



# **PROGRAM KERJA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU**

**AKADEMI KEPERAWATAN BAITURRAHMAH**  
Jalan Raya BY Pass Km.15 Aie pacah Padang

Lembaga Jaminan Mutu Internal Akademi Keperawatan Baiturrahmah	SPMI-P/AKPER-YPB/06
PROGRAM KERJA LMBAGA PENJAMINAN MUTU	Revisi : 01
	Tanggal : September 2017

## PEDOMAN

### PROGRAM KERJA LEMBAGA PENJAMINAN MUTU AKADEMI KEPERAWATAN BAITURRAHMAH PADANG



Aktifitas	PENGESAHAN			Tanggal
	Nama	Jabatan	TTd	
Pemeriksa	Agustika Antoni, S.Kp.,M.Biomed	Wadir I	10/09/2017	
Penetapan	Dalina Gusti, SKM, .M.Kes	Direktur	10/09/2017	
Pengendalian	Ns. Mariza Elsi, M.Kep	Ka.LPM	10/09/2017	

## **Visi Akademi Keperawatan Baiturrahmah**

“Menjadi Institusi Pendidikan Yang Menghasilkan Perawat Yang Kompeten, Berbudi Pekerti Luhur dan Unggul Pada Bidang Keperawatan Gawat Darurat Tingkat Nasional Tahun 2022”

### **Misi Akademi Keperawatan Baiturrahmah**

1. Menyenggarakan pendidikan keperawatan yang berstandar nasional dengan keunggulan keperawatan gawatdarurat
2. Menyenggarakan penelitian dan pengabdian masyarakat yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan di bidang keperawatan gawat darurat
3. Melakukan pembinaan fisik, mental, spiritual serta kepribadian untuk meningkatkan soft skills.
4. Menyediakan sarana, prasarana dan sistem teknologi informasi yang terstandar.
5. Menyenggarakan tata kelola yang sehat dan bersinergi dalam mewujudkan program studi yang berstandar Nasional.
6. Mengembangkan kerjasama dan kemitraan dengan berbagai pihak untuk meningkatkan dan menerapkan tridarma PT

### **Tujuan Akademi Keperawatan Baiturrahmah**

- 1 Menghasilkan lulusan DIII Keperawatan yang unggul dalam bidang keperawatan gawat darurat
- 2 Meningkatkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang keperawatan gawat darurat.
- 3 Meningkatkan sumber daya manusia melalui pembinaan fisik, mental, spiritual , kepribadian dan soft skills Civitas Akademika
- 4 Meningkatkan sarana, prasarana, dan sistem
- 5 Teknologi informasi sesuai perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.Meningkatkan tata kelola pendidikan tinggi konsisten , efektif dan efisien
- 6 Terwujudnya peran aktif dalam pembangunan nasional melalui kerjasama dan kemitraan dengan berbagai pihak

## **I. PENDAHULUAN**

Akper Baiturrahmah Padang merupakan salah satu Perguruan Tinggi yang bergerak di bidang Kesehatan. Didirikan berdasarkan SK No. 311/DIKTI/Kep/1992 dan tanggal SK Pendirian PT 23 April 1993. Telah dilakukan proses akreditasi oleh BAN-PT dengan peringkat Akreditasi Prodi “C” diputuskan berdasarkan SK BAN-PT No. 035/BAN-PT/Ak-XIV/DpI-III/2012. Dan pada awal tahun 2017 dilakukan akreditasi program studi oleh LAM PTKes dengan nilai B”

Akper Baiturrahmah Padang merupakan program studi Diploma III keperawatan. Penyelenggaraan Program Studi Keperawatan di Akper Baiturrahmah Padang

saat ini telah memasuki tahun ke-23 dengan jumlah mahasiswa masih sesuai dengan kuota minimal yang ditargetkan oleh akademik, dengan adanya Kepercayaan dari masyarakat tersebut merupakan modal untuk pengembangan Akper Baiturrahmah Padang di masa yang akan datang, selanjutnya Akper Baiturrahmah Padang perlu terus mempertahankan kepercayaan masyarakat tersebut dengan cara meningkatkan kualitas pelayanan bagi para mahasiswa dan bagi pihak-pihak yang memiliki kepentingan dengan Akper Baiturrahmah Padang. Untuk itu Akper Baiturrahmah Padang perlu mengimplementasikan Sistem Penjaminan Mutu secara konsisten dan menyeluruh.

Sistem Penjaminan Mutu dipandang sebagai salah satu cara untuk menjawab berbagai permasalahan pendidikan tinggi di Indonesia. Selain itu, SPMI dianggap mampu untuk menjawab tantangan pendidikan tinggi. Secara umum, pengertian penjaminan mutu (*quality assurance*) pendidikan tinggi adalah:

1. Proses penetapan dan pemenuhan standar mutu pendidikan secara konsisten dan berkelanjutan sehingga pelanggan memperoleh kepuasan.
2. Proses untuk menjamin agar mutu lulusan sesuai dengan kompetensi yang ditetapkan/dijanjikan sehingga mutu dapat dipertahankan secara konsisten dan ditingkatkan secara berkelanjutan.

Dengan kata lain, perguruan tinggi dikatakan bermutu apabila mampu menetapkan dan mewujudkan visinya melalui pelaksanaan misinya (aspek deduktif), serta mampu memenuhi kebutuhan/memuaskan *stakeholders* (aspek induktif) yaitu kebutuhan masyarakat, dunia kerja dan profesional. Sehingga, perguruan tinggi harus mampu merencanakan, menjalankan dan mengendalikan suatu proses yang menjamin pencapaian mutu.

Untuk mewujudkan itu semua, diperlukan syarat-syarat normatif yang wajib dipenuhi oleh Akper Baiturrahmah Padang. Syarat-syarat tersebut tertuang dalam beberapa asas, yaitu *Internally driven*, Komitmen, Tanggungjawab/pengawasan melekat, Kepatuhan kepada rencana, Evaluasi, Peningkatan mutu berkelanjutan

Tujuan penjaminan mutu adalah memelihara dan meningkatkan mutu pendidikan tinggi secara berkelanjutan, yang dijalankan secara internal untuk mewujudkan visi dan misi Akper Baiturrahmah Padang, serta untuk memenuhi kebutuhan *stakeholders* melalui penyelenggaraan Caturdharma perguruan tinggi.

Hal tersebut dapat dilaksanakan secara internal oleh Akper Baiturrahmah Padang, dikontrol dan diaudit melalui kegiatan akreditasi yang dijalankan oleh Badan Akreditasi Nasional (BAN) Perguruan Tinggi atau lembaga lain secara eksternal. Sehingga obyektifitas penilaian terhadap pemeliharaan dan peningkatan mutu akademik secara berkelanjutan di suatu perguruan tinggi dapat diwujudkan.

## II. Landasan Kebijakan

Landasan kebijakan implementasi Sistem Penjaminan Mutu Akper Baiturrahmah meliputi:

1. Pedoman Penjaminan Mutu PT, Dikti 2003
2. Pokja Penjaminan Mutu (*Quality Assurance*), Dikti 2003
3. Peraturan Pemerintah nomor 17 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan
4. Standar Nasional Pendidikan Tinggi No.44 Tahun 2015

## III. Lingkup Kerja

- a. Merencanakan dan melaksanakan sistem penjaminan mutu akademik secara keseluruhan di Akper Baiturrahmah
- b. Membuat perangkat yang diperlukan dalam rangka pelaksanaan sistem penjaminan mutu akademik.
- c. Memonitor pelaksanaan sistem penjaminan mutu akademik.
- d. Melakukan audit dan evaluasi pelaksanaan sistem penjaminan mutu akademik.
- e. Melaporkan secara berkala pelaksanaan sistem penjaminan mutu akademik.

## IV. Fungsi Pelayanan

- a. Pengembangan dan pelaksanaan sistem penjaminan mutu akademik yang sesuai dengan keadaan sosial-budaya kampus.
- b. *Training*, konsultasi, pendampingan, dan kerjasama di bidang penjaminan mutu akademik.
- c. Pengembangan sistem informasi penjaminan mutu akademik.
- d. Pengembangan dan pelaksanaan audit mutu akademik internal.

## V. Program Kerja

### No Program Kerja

- 1 Pelatihan penyusunan standar mutu unit kerja
- 2 Workshop penyusunan evaluasi diri dan renstra unit kerja
- 3 Pelatihan Manajemen Lembaga Penjaminan Mutu
- 4 Pembentukan Kelompok Auditor/review Internal
- 5 Rekrutment Auditor/review Internal
- 6 Pelatihan Auditor/review Internal

## IMPLEMENTASI BIDANG AKADEMIK

- 1 Penysunan Profil Mutu Akademik
- 2 Pendampingan Akreditasi Program Studi
- 3 Audit mutu internal akademik
- 4 Evaluasi proses pembelajaran
- 5 Pengendalian Mutu Studi lanjut Dosen
- 6 Pengendalian Mutu UTS dan UAS

#### **IMPLEMENTASI BIDANG SUMBER DAYA MANUSIA**

- 1 Penilaian kinerja dosen
- 2 Penilaian kinerja staf adm
- 3 Penilaian kinerja laboran dan perpustakaan
- 4 Penilaian kinerja cleaning service dan security
- 5 Penilaian kinerja staf administrasi akademik dan keuangan.
- 7 Workshop penyusunan tata kelola Akademik
- 8 Pengendalian Mutu Kepangkatan Fungsional
- 9 Pengendalian Mutu Sertifikasi Tenaga Pendidik
- 10 Pengendalian Mutu Dosen Berprestasi
- 11 Audit Internal Bidang Sumberdaya Manusia

#### **IMPLEMENTASI BIDANG SARANA DAN PRASARANA**

- 1 Audit mutu sarana dan prasarana

#### **IMPLEMENTASI BIDANG PENDANAAN**

- 1 Pengendalian Mutu Penganggaran dan Realisasi Anggaran
- 2 Audit Mutu Internal Bidang Keuangan

#### **IMPLEMENTASI BIDANG TATA PAMONG DAN PENGELOLAAN**

- 1 Audit Kinerja Direktur
- 2 Audit Kinerja Wakil Direktur
- 3 Audit Kinerja LPPM
- 5 Audit Kinerja Penagguang jawab bagian

#### **IMPELEMENTASI BIDANG MAHASISWA DAN LULUSAN**

- 1 Pengendalian mutu Pola pembinaan mahasiswa
- 2 Pengendalian mutu Kegiatan Organisasi kemahasiswaan

- 3 Pengendalian mutu mahasiswa berprestasi
- 4 Pengendalian mutu Beasiswa Mahasiswa
- 5 Pengendalian mutu pelaksanaan *Tracer Studi*
- 6 Pengendalian mutu kegiatan ikatan alumni
- 7 Pengendalian mutu pelayanan kemahasiswaan.

### IMPLEMENTASI BIDANG PENCITRAAN AKADEMIK

- 1 Penyusunan Proposal terkait Hibah
- 3 Penyusunan Hibah Penjaminan Mutu

### VI. Daftar Lis Dokumn SPMI Tahun 2017-2022

No	Dokumen	Nomor.Dokumn
	Kebijakan Mutu	KM.PT-AKPER
	Standar Pendidikan	SPT-I
	Manual PPEPP Standar Pendidikan	MSPT-I/AKPER-YPB
	1.Standar Kompetensi lulusan	SPT-I/01/AKPER-YPB
	2.Standar Isi Pembelajaran	SPT-I/02/AKPER-YPB
	3.Standar Proses Pembelajaran	SPT-I/03/AKPER-YPB
	4.Standar Penilaian Pembelajaran	SPT-I/04/AKPER-YPB
	5.Standar Dosen dan tenaga Kpndidikan	SPT-I/05/AKPER-YPB
	6.Standar Pengelolaan Pembelajaran	SPT-I/06/AKPER-YPB
	7.Standar Sarana Prasaranana Pembelajaran	SPT-I/07/AKPER-YPB
	8.Standar Pendanaan Pembiayaan Pembelajaran	SPT-I/08/AKPER-YPB
	Standar Penelitian	SPT-II
	Manual PPEPP Standar Penelitian	MSPT-II/AKPER-YPB
	1.Standar Hasil Penelitian	SPT-II/01/AKPER-YPB
	2.Standar Isi Penelitian	SPT-II/02/AKPER-YPB
	3.Standar Proses Penelitian	SPT-II/03/AKPER-YPB
	4.Standar Penilaian Penelitian	SPT-II/04/AKPER-YPB
	5.Standar Peneliti Penelitian	SPT-II/05/AKPER-YPB
	6.Standar Pengelolaan Penelitian	SPT-II/06/AKPER-YPB
	7.Standar Sarana Penelitian	SPT-II/07/AKPER-YPB
	8.Standar Pendanaan Pembiayaan Penelitian	SPT-II/08/AKPER-YPB
	Standar Pengabdian Kepada Masyarakat	SPT-III
	Manual PPEPP Standar PKM	MSPT-III/AKPER-YPB
	1.Standar Hasil PKM	SPT-III/01/AKPER-YPB
	2.Standar Isi PKM	SPT-III/02/AKPER-YPB

	3. Standar Proses PKM	SPT-III/03/AKPER-YPB
	4. Standar Penilaian PKM	SPT-III/04/AKPER-YPB
	5. Standar Pelaksanaan PKM	SPT-III/05/AKPER-YPB
	6. Standar Sarana Prasarana PKM	SPT-III/06/AKPER-YPB
	7. Standar Pngelola PKM	SPT-III/07/AKPER-YPB
	8. Standar Pendanaan Pembiayaan Penelitian	SPT-III/08/AKPER-YPB
	Standar Tata Kelola	SPT-IV
	Manual PPEPP Standar Tata Kelola	MSPT-IV/AKPER-YPB
	1. Standar Tata Pamong dan Tata Kelola	SPT-IV/01/AKPER-YPB
	2. Standar Visi Misi	SPT-IV/02/AKPER-YPB
	3. Standar Kerjasama	SPT-IV/03/AKPER-YPB
	4. Standar Informasi	SPT-IV/05/AKPER-YPB
	Standar Kemahasiswaan dan Alumni	SPT-V
	Manual PPEPP Standar Kemahasiswaan dan Alumni	MSPT-VI/AKPER-YPB
	1. Standar Layanan Kemahasiswaan	SPT-V/01/AKPER-YPB
	Formulir SPMI	FM. PT-AKPER
	1. Formulir Bidang Pendidikan	01.FM/ PT-AKPER
	2. Formulir Bidang Penelitian	02.FM/PT-AKPER
	3. Formulir Bidang Pengabdian	03.FM/ PT-AKPER

## **PENUTUP**

Demikian Program kerja ini disusun sebagai pedoman pelaksanaan kerja Lembaga Penjaminan Mutu (LPM) Akademi Keperawatan BAiturrmah Padang, program kerja ini disusun berdasarkan hasil dari observasi serta pengamatan langsung dilingkungan Akper Baiturrmah melalui kegiatan Audit Mutu Internal (AMI) dan Visitasi Akreditasi Program Studi sehingga diharapkan setelah program kerja ini dijalankan, terdapat peningkatan kesadaran tentang Mutu Pendidikan dilingkungan Akper Baiturrmah sehingga mampu menjadi budaya mutu yang pada akhirnya membawa Akper Baiturrmah sebagai Akademi yang berkualitas.